



平成26年度 今羽・本郷保育園 合同林間保育
(塩原温泉家族旅行村「箱の森 プレーパーク」にて)

みらい、

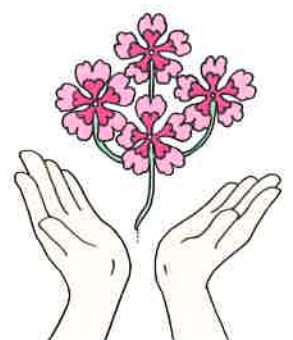
2015.9

13

一般社団法人 さいたま市私立保育園協会 広報誌

Contents

- 保育所の質について …P2・3
- 第7回定時総会・今月のおすすめメニュー・新会員紹介…P4
- 平成27年度 部会計画…P5
- 対談「保育士不足に喝」…P6
- わくわくが いっぱい! ・編集後記…P7
- 保育園紹介…P8



保育所の質について

一般社団法人さいたま市私立保育園協会
会長 剣持 浩

「保育所保育指針に見る「質」

みらい編集部から与えられたテーマは「保育の質」である。この問題については各園でも認可園の役割について平成21年4月から実施されている保育所保育指針に基づいて保育が営まれている。皆さんにとつてはすでに確認されていることであるが、もう一度、読み返してみたい。

質の問題については第7章で、特に留意しなければならぬこととして「(1)子どもの最善の利益を考慮し、人権に配慮した保育を行うためには、職員一人一人の倫理観、人間性並びに保育所職員としての職務及び責任の理解と自覚が基盤となること。(2)保育所全体の保育の質の向上を図るため、職員一人一人が、保育実践や研修などを通じて保育の専門性を高めるとともに、保育実践や保育の内容に関する職員の共通理解を図り、協同性を高めていくこと。(3)職員同士の信頼関係とともに、職員と子ども及び保護者との信頼関係を形成していく中で、常に自己研鑽に努め、喜びや意欲をもって保育に当たること。」と述べている。この視点から、施設長の役割、職員の資質向上をはかるための自己評価などの取り組みが求められる。

この背景には児童福祉施設最低基準第7条の

2第1項で「児童福祉施設の職員は、法に定めるそれぞれの施設の目的を達成するために必要な知識及び技術の習得、維持及び向上に努めなければならない。」と、職員の質の向上を規定している。そして、社会的子育て環境の変化と育児の孤立化、保護者の悩みに応えるためにも、保育所と職員が対応すべき内容が多様化してきていることの表れである。

では、実際の保育現場、認可外も含めて何が起こっているのかを見てみよう。

「ルポ 保育崩壊」(岩波新書)では次のような事例が紹介されている。

「もう！なんて、泣くのよ！」泣き叫ぶ子どもを目の前に、新卒保育士は「どうして良いかわからない」と口にしながら途方に暮れる。リーダーの保育士は「泣き過ぎ！」と言って放置。別室に隔離することも行われている。

この中で行われている保育は何を物語るのか？ 子どもたちが昼間、生活する保育所で現実起こっている実態についてこれと似たような事例を紹介しよう。

他市での認可園でのことである。Aさんが勤務時間が短くなるように職場を変え、新しい職場で1か月働いたが精神的にまいってしまい、退職せざるを得なかったことを私に話してくれた。

絵本が好きで、読んであげたいのに、

子どもたちが聞く体勢になれない。その背景に、いつも追い立てられ、やらせの保育に気づく。やらせられている子どもたちは荒れだし、子どもたちとの関係が歪んでいることに気づく。毎朝、打ち合わせも無いまま一部の保育士が音頭をとって集会。0歳児から年長児まで一堂に集められ、朝の集会。それは、職員が一堂に集められて朝礼があるためらしい。3歳児担当のAさんは25名の子どもを一人で見なければならぬ。二人担任なのに、一人は朝の園前の道路で交通整理、昼は打ち合わせで出払い、行事の準備に追われ、ほとんどAさん一人での保育。昼食の後片付けは夕方4時過ぎることもしばしばであり、「やらせ」保育になり、子どもに寄り添えない。

好きな絵本を読んであげたくても、子どもたちは言うことを聴けない姿がそこにあり、このままでは・・・と悩み、4月の終わりに退職してしまった。



もう一つの事例、
あり得ないことが起きている

昨年7月、宇都宮にある認可外保育施設で宿泊保育中に乳児が死亡した事件。この施設で日常的に子どもをひもで縛るなど虐待が行われていた疑いがあり、就寝中からだの数力所をひもで縛られ、身動きがとれない赤ちゃんの写真が報道された。体調が悪かった9カ月月だった女児愛美利ちゃんが放置されて死亡、死因は熱中症による脱水症状。この事件が起きる前に、「子どもたちがグルグル巻きにされて保育」の通告が市にあり、市は事前通告して立ち入り検査を行った。調査の結果、市は「問題なかった」としている。その後、虐待もあつたとして警察が調査している。

量と質の関連、さいたま市の保育、
この10年で大きく変化

さいたま市の保育所は、公立は62から61に、私立認可園は100を越え、10年前の3倍となった。一気に増えた背景に待機児童の増加があり、保育所を次々と作ってもなかなか待機児童が解決できない状況にある。

こうした中で、さいたま市の保育所では保育士が定着せず、2、3年で辞めてしまう問題、園によっては5、6名一度に退職してしまうなど、さまざまな問題を抱えるようになった。保育の「市場化」はコスト削減と「質」の問題は対立しないという見方があり、だから、人件費など

「保育サービスのコストの高低と質の間に明らかな関連は無い」そして保育コスト削減、つまり人件費も含めたコストダウンは質に関係ないとする主張が大手を振っている。実際はどうなのかも含めて背景に何があるのかを分析する必要がある。さいたま市は保育所確保のために潜在保育士の掘り起こしや研修、見学を計画し動き出しており、協会としても全面的に協力していきたいと思っている。だが、保育士が保育の現場に立つたとき、やりがいや自己研鑽につながる体制が保障されているのかを見る必要がある。研修に参加したいが体制がとれない、親対応や行事の準備、持ち帰りの仕事など忙しい実態がある一方で、仕事のわりには給与が少ない。休みも取りにくい。残業手当もなく、一時金も一般より少ない。こうした実態から、保育士が生きがいをもつて一生の仕事にできるための総合的な対策をとらなければならぬ。市内での「保育崩壊」が起きないために、現在起きている「保育崩壊」から学ぶと共に、最初に紹介した児童福祉法や保育所保育指針、児童憲章の立場から「質」の問題を考える必要がある。

「保育崩壊」の中でも、保育の市場化によってさまざまな経営形態が増えた。それに伴い、量の拡大が質の低下を招き、やがていろんな問題を引き起こすことになりかねない。

子ども・子育て支援新制度に見る「質」は

「子ども・子育て支援法」の基本理念第二条では「子ども・子育て支援は、父母その他の保護者

が子育てについての第一義的責任を有するといふ基本的認識のもとに家庭、学校、地域、職域その他の社会のあらゆる分野における全ての構成員が、各々の役割を果たすとともに、相互に協力して行われなければならない。」と述べ第2項で「子ども・子育て支援給付その他の子ども・子育て支援の内容及び水準は、全ての子どもが健やかに成長するように支援するものであつて、良質かつ適切なものでなければならぬ。」として、給付の質にも言及している。この法律によって、特定教育・保育施設および特定地域型保育事業を行う施設の種別による保育の質に差があつてはならないことは言うまでもない。

保育所が問われる今後の課題

一気に拡大した就学前認可施設は、やがて少子化と相まって必ず各園とも「質」の問題が問われる時代がすぐそこにやってくる。ダイレクトメールで「新制度による園経営」「選ばれる保育園経営」「人気のある園づくり」など目白押しである。もちろん、そこから成功した事例やヒントを学ぶことを否定するつもりはない。ゆがずに持つべきは自園の理念と方針である。自園の保育の質と現場に立つ保育士の仕事に輝いているかどうか、利用する保護者の信頼を得るための努力を怠っていないか。保育士たちが、保育の内容で語り合い、より良い保育を目指して努力し合える集団があるかどうか、そんな視点で考えてみたい。それが、やがて地域の中にしっかりと根付いていくことになるだろう。

第7回定時総会

平成27年5月21日(木)



さいたま市南区武蔵浦和コミュニティセンターに於いて第7回さいたま市私立保育園協会の第7回定時総会が開催されました。ご来賓のさいたま市長清水勇人氏より、日頃の保育への感謝とクリテリウムに加え国際マラソンの開催をし、スポーツの都市にするとの挨拶をされた。続いてさいたま市こども未来局 局長高橋篤氏、一般社団法人埼玉県私立保育園連盟 広報部長小嶋素志氏、一般社団法人さいたま市私立幼稚園協会 会長勝田寿郎氏より、ご挨拶をいただきました。来賓9名をお迎えし、67園が出席しました。

議事は丸山副会長の司会で開会し、一般社団法人さいたま市私立保育園協会 剣持浩会長は、子ども・子育て新制度と協会の果たす役割を含めて挨拶をされました。

その後、平成26年度事業報告、収支決算報告及び監査報告、平成27年度事業計画及び収支予算について、1号議案から5号議案が可決され、第7回定時総会は無事幕を下ろしました。

新 会 員 紹 介

社会福祉法人 なないろ会 いちご南保育園
園長 … 新井光子 所在地 … 336-0042 南区大谷口717

社会福祉法人 まあれ愛恵会 さいたまたいよう保育園
園長 … 岡美那子 所在地 … 336-0017 南区南浦和1-22-15

社会福祉法人 萌木会 保育園第二萌夢
園長 … 田村幸枝 所在地 … 336-0041 南区大谷口1484-3

社会福祉法人 みどり会 第2東浦和みどり保育園
園長 … 磯部繁男 所在地 … 336-0926 緑区東浦和7-20-11

社会福祉法人 自然会 保育園ナチュラル
園長 … 山下久司 所在地 … 336-0911 緑区大字三室1964-4

社会福祉法人 祥和会 るい保育園
園長 … 石合延枝 所在地 … 336-0907 緑区道祖土3-13-3

今月の おすすめメニュー



ヘルシークレープ

材 料 (6人分)

生地	片栗粉.....	1/2カップ
	薄力粉.....	1/2カップ
	牛乳.....	120cc
	砂糖.....	小さじ2
	水.....	40cc
	ツナ缶.....	60g
	きゅうり.....	1/2本
	レタス.....	1/6個
	スライスチーズ.....	3枚
	マヨネーズ.....	大さじ2
ケチャップ.....	大さじ2	
サラダ油.....	少々	

作り方

- ①生地を合わせ、10分程休ませます。
- ②フッ素加工のフライパンに油を薄くひき、直径22~24cm位に生地をごく薄くのばし、両面を焼きます。(弱火) 3枚作ります。
- ③きゅうりはせん切りにし、レタスは太めのせん切りにしておきます。スライスチーズは1/2に切っておきます。
- ④②の生地にマヨネーズ、ケチャップをぬり、③をのせ巻きます。
- ⑤食べやすい大きさに切って皿に盛ります。

平成27年度 部会計画

予算対策部会

部長 金子 正年

新制度になり今まであった補助金がなくなり、各園におかれましては運営にあたり苦慮されている事と察します。先般、休日保育の補助に関してさいたま市で休日保育運営の私立保育園全園でさいたま市保育課と話し合いを持ち、行政の方も話を私達と同じ気持ちであるとわかり、保育課の力を借りて休日保育運営補助の復活にいたしました。予算対策部も前年度要望及び皆様からの要望アンケートを基に議会・行政に毎年要望しておりますが今回休日運営の要望を鑑みて一部の参加人数での要望では、アピール度が弱いつくづく思いました。今年も要望して参りますか、新しい要望の仕方を考えて参りたいと思っておりますのでよろしくお願いいたします。

研修部会

部長 関口 妙子

子ども一人ひとりの健やかな育ちの保障と、保育や子育ての支援の質を常に向上させるため、保育士の自己研鑽に努める手立てとしての研修を行います

●研修・交流会

理事長・園長	福祉制度や補助金に関する現状
保育士研修	自然観察をしながら日々の保育の引き出しを増やそう
主任交流会	メンタルを強くしよう
看護師交流会	日々の子供たちの育ちと安全に対しての情報交換と確認
保育園見学会	保育のヒントをみつけよう

広報部会

部長 大和田 明子

平成27年度 広報部長を務めさせていただくことになりました。今年度も保育会の情報、子育て支援に関する情報、研修会の報告と園紹介、特集記事など会員の皆様に向け、様々な情報を発信できる広報誌作りを目指します。

会員の皆様にはアンケート、原稿、掲載写真募集等をお願い致します。こんな情報を提供して欲しい等、ご要望・ご意見がございましたら、是非、お聞かせください。

よろしくお願いいたします。

調査・研究部会

部長 増永 久美子

今年度 調査・研究部の部長をやらせていただくことになりました。調査・研究部は、単に興味関心だけで調査(現在のところアンケートをとるという形です)するのでは…といつも活動内容に苦慮しています。難しい研究はできないので、まずは素朴に「他園の様子や状況を知れて良かった」と思える調査・研究活動になれば良いのかなと思いつつ活動をしています。調査活動にとっては、アンケートの返信数が大事になります。返信数が多いほど調査結果が意味のあるものになります。FAXでアンケートが届きましたら、できるだけ返信いただけるとありがたいです。

どうぞよろしくお願いいたします。

食育部会

部長 齋藤 久美子

今年度もさいたま市内の私立保育園に通う子ども達が、食を通して健やかに成長が出来る様、お手伝いをしていきます。各園の調理師・栄養士同士の交流を図り、勉強会や意見交換を通じて、食育及び献立の作成に生かす事を目的として活動していきます。

●平成27年度 事業計画

- 1 調理講習会(各園の栄養士など給食に携わる職員対象)の実施
- 2 勉強・意見交換会の開催
- 3 その他、必要に応じて研修会を開いていく

●平成27年度 スケジュール

- ・平成27年9月 調理講習会
- ・平成28年2月 勉強・意見交換会
- ・食育部会 定例会議後に開催
- ・さいたま市食育推進協議会委員(年2回)

部長 齋藤久美子 出席

(任期 平成27年4月1日から平成29年3月31日)

年間活動計画

平成27年 7月	「みらい13号」発行
8月	アンケートの実施
11月	広報部会
12月	広報部会
平成28年 1月	「みらい14号」発行、アンケートの実施
3月	広報部会

保育士不足に

喝

勝？

園長先生方が集まると一番の話題は保育士不足。

人数が不足している、年長組を任せられる職員がいない、大切に育てていると一人前になったころに退職してしまう等、園長先生の口からは、10年前には考えられないような現状が……。

新設園は更に大変、保育士の人数が揃わなければ開園が出来ないのですから、本当に必死で職員を集めています。

毎年沢山の保育士が養成校を卒業、既卒で保育士の資格を持っている所謂潜在保育士が6万人と聞くと、何とかうちの保育園で働いてはくれないだろうか？と思うのは共通の気持ちです。

毎回、園長先生方が集まる広報部会で、保育士の採用の現状と育成について、前向きな情報交換をしました。皆様どう思われますか？



A 保育園

保育士の人数が圧倒的に不足している状況なので、我慢してひとつの園にとどまることなく、簡単に退職し、どこでも、咽から手が出るほど保育士が必要なので、すぐに違う保育園に就職できる。そのためスキルも上がらず、保育園全体の質や保育士の地位や、給料も上がらないように思うのは私だけなのだろうか、と思うことがある。

B 保育園

そもそも質については、ピアノが弾ける、手遊びを沢山知っている、なども外せないが、子どもの発達段階を理解し、先を見通した保育が出来る人、コミュニケーションが取れ、解らないことは自分から聞いてくる。など、どの企業も同じ、保育園に育てる余裕や、育てられる優秀な人材が少なく、質も上がらないスパイラルが起きているように感じる。

C 保育園

園内研修を行い、保育の質を上げる(保つ)努力をしている。

D 保育園

研修費にも限度があるが、なるべく多くの金額をかけて、職員を育てて行きたい。

E 保育園

職員研修に200万円予算を取っている保育園もあると聞いています。

F 保育園

保育現場を離れていたら、保護者との関係が以前と大きく変わったと感じる。苦情も多い。

子どもの成長を保護者と共に喜べる職員を育てるのが今の課題となっている。

G 保育園

来年は人事評価制度を導入しようと思っています。

H 保育園

私の園は、10年前の開園当時から人事考課制度を導入しています。

初年度の監査で、「園長の好みで判断してしまっているのか」「どこかの会社を参考にしているのか」と言われましたが、人事考課制度

は人が人を評価するものではありません。理解を得られるにはまだ早いと思いました。

A 保育園

給与も差をつけているのですか。

B 保育園

大した金額ではないが、差はあります。その差について理解出来る、出来ないは個人差もあるかもしれませんが、面談で気づきを引き出して助言します。

人事考課とは、職員本人に問題点を気づかせ、職員自らに修正を図らせることですので、自分の立てた目標に対して、初めに自己評価をさせて、それに基づいて面談を行います。

C 保育園

今年度は職員が揃わず、保育士紹介業者に依頼した。保育士1名につき60万円を支払った。

言葉を選ばなければ、「保育士を買う時代になった。」と言う表現になる。保育園がどんどん出来、引き抜きもあると聞いている。少子化も大変だけれど、保育園も大変な事態に直面している。

E 保育園

一つの園が出来ると最低でも10人の職員が必要になる。少子化もあり養成校の卒業生だけでは、追いつかない。

さて、長時間に渡る話し合いの糸口は？

1 今いる保育士に一年でも永く働いてもらえる環境の整備

2 高い給与と良い待遇の中で、優秀な人材が保育士を目指してくれるような雇用条件

3 ブランクのある保育者の再研修、相談機能の構築

いかがでしょうか。

わくわくが いっぱい!

エンゼル保育園

父親 保育士体験



お父さんにトントンしてもらってお昼寝。嬉しくて眠れないよー。

こぐま保育園 プール開きの日



プールにマスをはなし年長児がマスを手づかみします。つかまえたマスは、塩焼きにしてみんなで食べます。



南浦和たいよう保育園

田植え遠足



5歳児クラス全員で、田植えを行いました。初めて入る田んぼの感触にびっくり。おいしいお米が育つように一生懸命植えました。

きらり保育園

鯉のぼりくぐり



1人ずつ大きな鯉のぼりの口から入って、しっぽから出てきました。楽しくて、みんな大はしゃぎ。最後に鯉のぼりの上でイエーイ!

武蔵浦和Jキッズステーション

水遊び



ゴミ袋をテントにしてホースの水をジャバジャバ! 楽し〜い。

あおぞらウィンクルム保育園

年長組園外保育



皆で「よーいどん!」広い芝生の上を、元気いっぱい駆け回る子どもたち。「せんせいはやく〜!」子どもたちの体力は底なしです。

かわいデイナーズリー保育園

七夕



星に願いを… 叶いますように

編集後記

広報部ができて7年目。今年度、部長・副部長の改選が行われ、普段は弱いジャンケンに勝ち、部長を務めさせて頂くことになりました。早速、13号発行に向けて動き出したものの、6年も広報部に在籍していながら、わからないことだらけ。いかに前部長の和田先生、前副部長の望月先生に甘えてきたことか... 今更ながら、痛感しております。先生方、お疲れ様でした。そして、これからもお力を貸していただけますよう、よろしくお願い致します。

今回、原稿、たくさんのお写真のご協力を頂きました先生方、保育業務でお忙しい中、ありがとうございました。皆様のご協力により、広報誌が発行できることに感謝致します。今後共、よろしくお願致します。発行が遅くなり、夏も終わりです。今年もプライムの畑ではたくさん野菜が収穫できましたよ。

広報部 大和田明子

保 育 園 紹 介



今羽保育園

園長 齋藤 久美子

今羽保育園は、平成17年に本郷保育園の姉妹園として、ニューシャトルの今羽駅から徒歩3分ほどのところに開園しました。南側には広い児童公園があり、窓から四季の移り変わりを感じることができ、新幹線や色鮮やかなニューシャトルの電車を見て楽しむこともできます。昨年度は、開園10年の節目の年でした。これを礎として、新たな10年に向かって歩いて行こうと思います。

明るく元気な子に育つためには、子供らしい遊びや体験をたくさんして欲しいと考えています。日常の保育では、五感に働きかける自然体験や描画の実践、自律神経の発達を促し、しなやかな体作りのためのリズムに取り組んでいます。

保育形態は、0歳1歳はチームワーク重視の連携した保育。幼児は異年齢の合同保育。2歳児は他クラスとの連携をとりながらも、年齢に合った内容や時間配分を重視した保育となっています。

保育園を大きなお家と捉え、家庭的な保育をモットーに、クラスの枠を超えて交流できるような環境を整えています。その中で子供たち同志の助け合いが生まれ、お友達を思いやる心が育まれているように感じています。『子供って素晴らしい!』そう思える毎日です。

11年目を歩みだしたところで、新たな迷いや悩みは生まれていますが、その気づきを大切にして、これからも職員みんなて協力し、誰からも親しまれる地域に根付いた保育園を目指して参ります。



まみ保育園

園長 小林 浩美

まみ保育園はさいたま市の北西、聖学院大の近くに位置します。平成4年に家庭保育室からスタートし、平成17年に認可保育園になりました。地域の皆様に支えられて、今年11年目を迎えます。

開園当時、西区には緑がたくさんあり、子どもたちは自然と触れ合いながら、創造性豊かな成長をしていきました。近頃では、自然を探してのお散歩になっていますが、子どもたちが、自然や街の文化や、人々との触れ合いの中で、のびのびと個性豊かに育ってくれるようお願いしながら、保育を展開しています。

定員50名の保育園ですが、少人数ならではの強みもあります。小さい頃から異年齢児と過ごすことが多いので、年上は年下の扱いに慣れ、0歳児も全体の中で自由に動いています。個々の名前も性格も、よくわかっていて、本当の兄弟のようです。様々な行事で様々な体験をする中で、一人一人の存在感は大きく、子ども同士の関わりは深く、成長していきます。50人が楽しめるくらいの広さの畑も、野菜を実らせてくれます。

子育て談話室や一時預かりの事業も、地域に開かれた園をめざして継続しています。わらべうたあそびや、おもちゃの手作りも大切に計画しています。

立地的に、最寄りの駅から徒歩で20分程かかり、交通の便がよいとはいえませんが、まみ保育園の良さをもっと作り続け、発信し、地域の皆様の子育てを支援していきたいと思えます。



ルミエール保育園

園長 市橋 栄子

ルミエール保育園は定員60名の家庭的な保育園です。見沼区南中丸の住宅地のなかにあり、開園11年目を迎えています。

開園当初は幹や枝が細く小さかった桜の木が、今では春にみごとな花を咲かせ、夏になると子どもたちに涼しい木陰を作ってくれます。桜をはじめ、桃の花、ハナミズキ、ヤマボウシ、金木犀の木々が子どもたちや道行く人々に季節を知らせてくれます。子どもの日には柏の木を囲んでみんなで葉っぱを摘み取り、柏餅を作ります。また、ヤマモモの実は子どもたちが大好きなジャムになり、その収穫もうれしいひとときです。

一日の大半を過ごす子どもたちが保育園にいるあいだ家庭で過ごしているような環境を、ということで、環境づくりには特に力を注いでいます。子どもの発達、年齢に応じたカリキュラムはもちろんのこと、保育園ならではの異年齢で過ごす時間はお兄さん、お姉さんと小さい子が生活や遊びを通して自然に生活の中で相手をいつくしむ心や敬う心、思いやりのあるやさしい気持ちが育まれていくものと思ひ、大切にしています。

ルミエール保育園は入園の時、お子様の一人一人に五つの種をプレゼントします。その種から、やさしい芽・丈夫な芽・がんばりの芽・勇気の芽・感謝の芽がでて、やがてぐんぐんと成長していくように日々スタッフ一同で見守り続けます。

スタッフは連携を密にし、風通しの良さと離職率の低さも当園の特長です。有給休暇の取得率も高く、働きやすい環境づくりに努めています。



与野本町駅前保育所

おひさま保育園

園長 清水 正司

当園は、2005年にJR東日本管内の駅前保育所として誕生しました。JR埼京線「与野本町」駅から徒歩5分程に位置し、朝7時から夜8時まで開所しているため、都心で会社勤めの共働き家庭に大変人気があります。

2014年4月から4名定員の病児保育室と60名から72名定員に変更のため増設した0歳児保育室と新設の相談室に模様替えしました。

園庭は、それほど広くはありませんが、田んぼ、野菜畑、ブドウ畑などを設け、桜やハナミズキなどの木の下にも四季折々の花の種や苗を植えて育てます。11月に収穫祭を開催し、収穫したお米でおにぎりを、野菜で芋煮汁などを作って皆で美味しくいただきます。

2.5メートル四方の田んぼに水を入れて、苗植えのための土ならしをする「代掻き(しろかき)」は、子ども達の泥遊びの最高の場となります。

少子化時代の中で忘れられがちな、「思いやりのあるやさしい子ども」を保育目標の一つとして、3~5歳児をタテ割り保育の2クラスに分けて、年長児と年少児、年中児同士がペアになる「お相手さん」制度を取り入れ思いやりの気持ちが自然と育まれるように取り組んでいます。また、近隣のデイサービスセンターを利用するお年寄りとの交流をはかっています。

保育理念でもある、一人ひとりの子どもを大切に、保護者や地域社会から信頼され、選ばれる保育所を目指していきたいと思えます。